



บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด

HUMANRIGHTS

รายงานด้านสิทธิมนุษยชน

ประจำปี 2024

(1 พฤษภาคม 2024 - 30 เมษายน 2025)



สารบัญ

หน้า

01

บทนำ

1

1.1 วัตถุประสงค์ของรายงาน

2

1.2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี

2

1.3 วิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กร

3

02

ความมุ่งมั่นด้านสิทธิมนุษยชน

4

2.1 โครงสร้างคณะกรรมการด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนประจำปี 2024

5

2.2 นโยบายแรงงานและสิทธิมนุษยชน

6

2.3 แนวปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

7

2.4 สิทธิมนุษยชนภายในองค์กร

8

2.5.การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
ของสหประชาชาติ

9

03

ผลการดำเนินงาน

10

3.1 เป้าหมายด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2024

10

3.2 ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายด้านแรงงาน
และสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2024

11

3.3 ผลการดำเนินงานขององค์กร ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน
ประจำปี 2024

26

3.4 ผลการดำเนินงานด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนตาม
มาตรฐาน GRI ประจำปี 2024

33

04

การรับเรื่องร้องเรียน

48

4.1 มาตรการการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส

49

4.2 ช่องทางการร้องเรียน

50

สารบัญ

(ต่อ)

หน้า

05

กิจกรรมส่งเสริมภายในและภายนอกองค์กร

53

- | | |
|---|----|
| 5.1 โครงการสนับสนุนการศึกษาให้กับบุตรของพนักงานต่างชาติ | 54 |
| 5.2 โครงการสนับสนุนการศึกษาให้นักเรียนในพื้นที่ | 55 |
| 5.3 โครงการสนับสนุนของรางวัลเนื่องในโอกาสงานปีใหม่ | 56 |
| 5.4 โครงการสนับสนุนงบประมาณให้หน่วยงาน/สหกรณ์
และเกษตรกร | 57 |
| 5.5 โครงการสนับสนุนเงินรางวัลเนื่องในโอกาสวันเด็กประจำปี | 58 |
| 5.6 โครงการสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น | 59 |
| 5.7 โครงการบริจาคไม้รวบมือสอง เพื่อใช้ทำการเกษตร | 60 |
| 5.8 โครงการส่งเสริมด้านสุขภาพของพนักงาน | 61 |
| 5.9 โครงการต่อต้านการใช้แรงงานเด็กและการใช้แรงงานบังคับ | 64 |

06

บทสรุปและ คำแถลงจากผู้บริหาร

65

บทนำ 01

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายยางแผ่นรมควัน โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่เคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนตลอดทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน บริษัทฯมุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย และเป็นธรรม ควบคู่กับการคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของบริษัทฯ

บริษัทฯได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการสนับสนุนและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ครอบคลุมประเด็นด้านแรงงานและสภาพการจ้างงานที่เป็นธรรม การส่งเสริมความเท่าเทียม และการไม่เลือกปฏิบัติ การจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมถึงการดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้า/ลูกค้าที่เคารพหลักการด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทฯให้ความสำคัญกับการเฝ้าระวังและป้องกันความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน โดยเฉพาะในพื้นที่เกษตรกรรมผู้ปลูกยางพารา เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความยั่งยืนในระยะยาว

ด้วยความมุ่งมั่นดังกล่าว บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ตั้งเป้าหมายที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิทธิมนุษยชน และร่วมยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนในอุตสาหกรรมยางพาราอย่างต่อเนื่อง

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและความมุ่งมั่นของบริษัทฯในการเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่ได้ดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเป็นแนวทางในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในอนาคต



1.1 วัตถุประสงค์ของรายงาน

1. เพื่อสะท้อนถึง**ความมุ่งมั่น**ของบริษัทฯ ในการปฏิบัติตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล
2. เพื่อ**รายงานผลการดำเนินงาน**ด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมา
3. เพื่อ**สื่อสาร**ข้อมูลที่โปร่งใสและ**สร้างความเชื่อมั่น**ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. เพื่อ**ระบุแนวทางและเป้าหมายการพัฒนา**ที่จะเสริมสร้างการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

1.2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามหลักการและเกณฑ์ตามแนวทาง “มาตรฐานสิทธิมนุษยชนในธุรกิจ” ที่กำหนดโดยองค์กรและมาตรฐานสากล โดยมีการดำเนินการเพื่อให้บริษัทฯ สามารถปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในทุกระดับของการดำเนินงาน ตั้งแต่การจัดการภายในองค์กร ไปจนถึงการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เช่น พนักงาน ผู้จำหน่าย และลูกค้า/คู่ค้า



1.3 วิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กร

วิสัยทัศน์องค์กร

1. เรามุ่งมั่นที่จะสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น โดยการบริหารจัดการบนพื้นฐานของความยั่งยืน และผลตอบแทนที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง
2. เรามุ่งมั่นที่จะส่งมอบสินค้าและบริการที่ดีที่สุด เพื่อให้ลูกค้ามั่นใจและพึงพอใจอย่างสูงสุด ด้วยกระบวนการผลิตที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
3. เรามุ่งมั่นที่จะส่งเสริมแนวทางปฏิบัติที่โปร่งใสและยุติธรรมในการดำเนินธุรกิจ สร้างมาตรฐานทางธุรกิจที่ดีสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย
4. เรามุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความก้าวหน้าในการทำงาน และสร้างสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมให้แก่พนักงาน โดยเน้นการทำงานเป็นทีมอย่างเป็นระบบ พร้อมผลตอบแทนที่เป็นธรรม
5. เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจและกิจกรรมที่มีผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้ รวมถึงการอนุรักษ์และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

พันธกิจขององค์กร



1. รักษาจุดแข็ง



2. พร้อมรับความท้าทายในอนาคต



3. เติบโตอย่างยั่งยืน

ตลอดระยะเวลา 2-3 ปีที่ผ่านมา เศรษฐกิจโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ในทุกมิติ หลายธุรกิจถูกกระทบด้วยการแทรกแซง (Disrupt) และการปรับตัวไม่เพียงพอ ทำให้บางธุรกิจต้องปิดกิจการไป ดังนั้นบริษัทฯ ต้องพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และขยายฐานของความยั่งยืนให้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ผ่านการกำหนดนโยบายที่ชัดเจน โครงสร้างที่เหมาะสม และบุคลากรที่มีความสามารถ ในการรักษาความเป็นเลิศในสินค้าและบริการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และความพึงพอใจให้กับลูกค้า บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ เป็นธรรม และสามารถแข่งขันได้ทุกสถานการณ์ เติบโตไปพร้อมกับสังคม ควบคู่กับการใส่ใจสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

02

ความมุ่งมั่น ด้านสิทธิมนุษยชน



สิทธิมนุษยชน

หมายถึง ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ และเสรีภาพขั้นพื้นฐาน
ที่มีมาแต่กำเนิดและความเสมอภาคที่จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุ
แห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีผิว ภาษา เผ่าพันธุ์ หรือสถานะอื่นใด

ภาคธุรกิจมีบทบาทสำคัญในการลดความเหลื่อมล้ำ ซึ่งเป็นหนึ่งในปัจจัยหลักที่ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพ
ของสังคม การเคารพสิทธิมนุษยชนถือเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนั้น ภาคธุรกิจจึง
ควรกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ทั้งใน
ด้านการปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศ และการยึดถือหลักการสากล



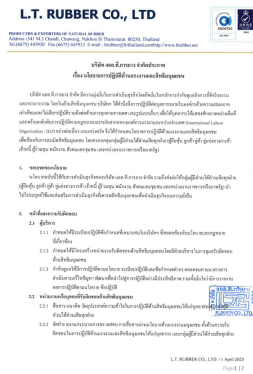
2.1 โครงสร้างคณะกรรมการดำเนินงานและสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2024



2.2 นโยบายแรงงานและสิทธิมนุษยชน

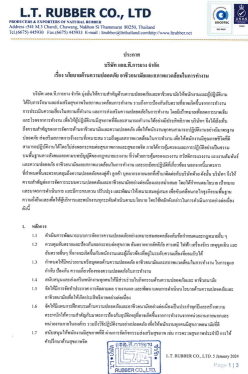
บริษัท แอล.ที. การยาง จำกัด มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณ โดยให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม และต่อต้านการเลือกปฏิบัติและคุกคามทางเพศ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของพนักงาน ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด พร้อมจัดทำนโยบาย แนวปฏิบัติ กฎระเบียบ และช่องทางรับข้อร้องเรียนเพื่อครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในปี ค.ศ. 2024

1. นโยบายการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน



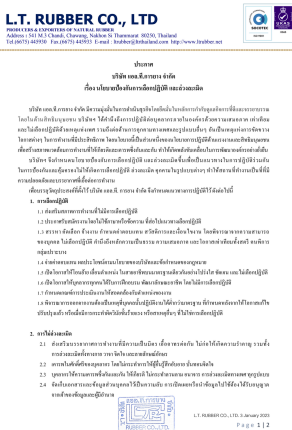
สแกนเพื่ออ่านรายละเอียดนโยบายเพิ่มเติม

2. นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



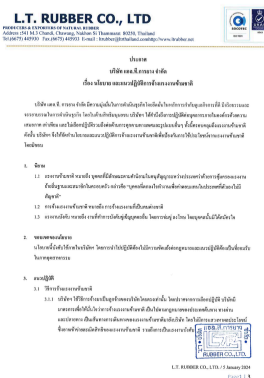
สแกนเพื่ออ่านรายละเอียดนโยบายเพิ่มเติม

3. นโยบายป้องกันการเลือกปฏิบัติ และการล่วงละเมิด



สแกนเพื่ออ่านรายละเอียดนโยบายเพื่อเติม

4. นโยบายและแนวปฏิบัติทางจ้างแรงงานข้ามชาติ

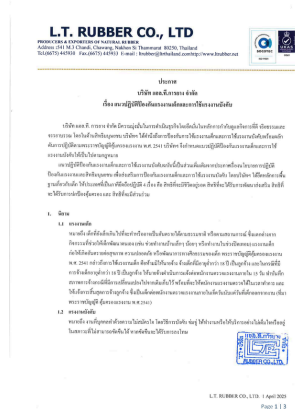


สแกนเพื่ออ่านรายละเอียดนโยบายเพื่อเติม

2.3 แนวปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

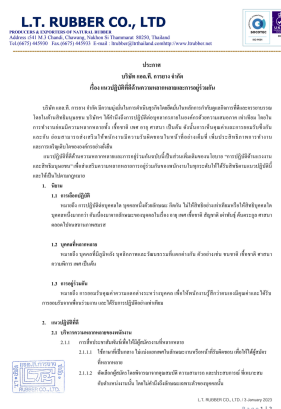
บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนเพื่อให้ครอบคลุมทุกกระบวนการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นการเคารพสิทธิพื้นฐาน สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมความเท่าเทียมในสถานที่ทำงาน แนวปฏิบัติดังกล่าวสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน มาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล และหลักการความยั่งยืนที่บริษัทให้ความสำคัญ

1.แนวปฏิบัติป้องกันแรงงานเด็กและการใช้แรงงาน บังคับ



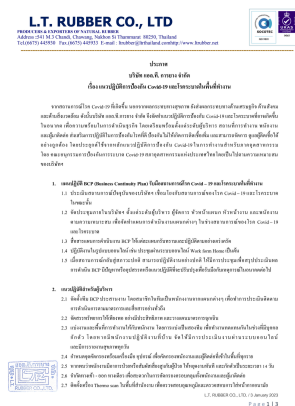
สแกนเพื่ออ่านรายละเอียดนโยบายเพิ่มเติม

2. แนวปฏิบัติที่ดีด้านความหลากหลายและการอยู่ร่วมกัน



สแกนเพื่ออ่านรายละเอียดนโยบายเพิ่มเติม

3. แนวปฏิบัติการป้องกันโรค Covid19 และโรคระบาด ในพื้นที่ทำงาน



สแกนเพื่ออ่านรายละเอียดนโยบายเพิ่มเติม



2.4 สิทธิมนุษยชนภายในองค์กร



สิทธิในการเลือกงาน: พนักงานมีสิทธิในการเลือกงานตามความสามารถและความชอบ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือการบังคับ



ค่าจ้างที่เป็นธรรม: พนักงานมีสิทธิได้รับค่าจ้างที่ยุติธรรมและเหมาะสมตามกฎหมาย รวมถึงสิทธิในการได้รับการจ่ายค่าจ้างที่ไม่ต่ำกว่าระดับขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด



การไม่เลือกปฏิบัติ: พนักงานมีสิทธิในการได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม โดยไม่ขึ้นอยู่กับเชื้อชาติ เพศ อายุ ศาสนา สถานะทางสังคม หรือความพิการ



สิทธิในการทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย: พนักงานต้องได้รับการป้องกันจากการทำงานในสภาพแวดล้อมที่เป็นอันตรายหรือมีความเสี่ยงสูง



สิทธิในการรวมกลุ่ม: พนักงานมีสิทธิในการเข้าร่วมสหภาพแรงงาน หรือการรวมกลุ่มเพื่อปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ของตนเอง



สิทธิในการแสดงความคิดเห็น: พนักงานมีสิทธิในการแสดงความคิดเห็น หรือเสนอแนะเกี่ยวกับการทำงาน โดยไม่มีการถูกคุกคามหรือถูกลงโทษ



สิทธิในการไม่ถูกคุกคามหรือทำร้าย: พนักงานมีสิทธิในการทำงานโดยไม่ต้องเผชิญกับการคุกคามทางเพศ การเลือกปฏิบัติ หรือการละเมิดสิทธิส่วนบุคคลในทุกๆ รูปแบบ



2.5 การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน ของสหประชาชาติ

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานในแต่ละด้านตามกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน เพื่อตอบสนองต่อประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (UN SDGs) ของสหประชาชาติ

เป้าหมายที่สนับสนุน



แนวทางการดำเนินงาน ด้านเศรษฐกิจและธรรมาภิบาล

- การกำกับดูแลที่ดีด้านสิทธิมนุษยชน
- การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- การบริหารจัดการความเสี่ยง
- การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพตามความต้องการของลูกค้า
- การส่งเสริมความรู้และพัฒนาการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อคู่ค้า/ลูกค้า คือกระบวนการที่ช่วยให้ทั้งบริษัทฯ และคู่ค้า/ลูกค้าสามารถดำเนินธุรกิจร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยั่งยืน

เป้าหมายที่สนับสนุน



แนวทางการดำเนินงาน ด้านสังคม

- การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีและปลอดภัยในการทำงาน
- การดูแลและพัฒนาพนักงาน
- การสนับสนุนการเคารพและช่วยเหลือสิทธิมนุษยชน
- การมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน

3.1 เป้าหมายด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2024

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ยึดมั่นในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ โดยได้ทบทวนและกำหนดเป้าหมายด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนฉบับใหม่ **เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2025** เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้ครอบคลุมประเด็นสำคัญด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนอย่างครบถ้วน

บริษัทฯ มุ่งเน้นการส่งเสริม ดูแล และปกป้องสิทธิของแรงงานและสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาทักษะอาชีพของพนักงานและชุมชนโดยรอบอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ การดำเนินงานของบริษัทฯ ตั้งอยู่บนหลักการความเป็นธรรม ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและส่งเสริมความยั่งยืนในระยะยาวทั้งต่อองค์กรและสังคมโดยรวม

เป้าหมายด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน



1. กำหนดเป้าหมายด้านความปลอดภัยในการทำงาน ไม่ให้เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานที่ส่งผลให้ต้องหยุดงาน (Zero Lost Time Injury: Zero LTI) = 0
2. กำหนดเป้าหมาย ไม่ให้เกิดข้อร้องเรียนด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยืนยันว่ามีการละเมิด ทั้งภายในและภายนอกองค์กร = 0
3. กำหนดเป้าหมายให้พนักงานใหม่และพนักงานปัจจุบันเข้ารับการอบรมด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน ครบ 100%
4. กำหนดให้พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารเคมีในการทำงาน เข้ารับการอบรมแผนฉุกเฉิน สารเคมีรั่วไหล ครบ 100%
5. กำหนดเป้าหมายให้พนักงานทุกคนเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ครบ 100% ภายในปี 2025
6. กำหนดให้มีการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน อย่างน้อยทุก 3 เดือน (ปีละ 4 ครั้ง) ภายในปี 2025

3.2 ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2024

สรุปตัวชี้วัดด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน (Labor & Human Rights KPI Summary)

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	สรุป
1. กำหนดเป้าหมายด้านความปลอดภัยในการทำงาน ไม่ให้เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานที่ส่งผลให้ต้องหยุดงาน (Zero Lost Time Injury: Zero LTI)	0	1	ไม่บรรลุเป้าหมาย
2. กำหนดเป้าหมาย ไม่ให้เกิดข้อร้องเรียนด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยืนยันว่ามีการละเมิด ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	0	0	บรรลุเป้าหมาย
3. กำหนดเป้าหมายให้พนักงานใหม่และพนักงานปัจจุบันเข้ารับการอบรมด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน	100%	100%	บรรลุเป้าหมาย
4. กำหนดให้พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารเคมีในการทำงาน เข้ารับการอบรมแผนฉุกเฉินกรณีสารเคมีรั่วไหล	100%	100%	บรรลุเป้าหมาย
5. กำหนดเป้าหมายให้พนักงานทุกคนเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ครบ 100% ภายในปี 2025	100%	รอดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนปี 2025
6. กำหนดให้มีการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน อย่างน้อยทุก 3 เดือน (ปีละ 4 ครั้ง) ภายในปี 2025	4 ครั้ง/ปี	รอดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนปี 2025

ตารางนี้สรุปตัวชี้วัดหลักด้านแรงงาน สิทธิมนุษยชน และความปลอดภัยของพนักงานในปี 2024

1. กำหนดเป้าหมายด้านความปลอดภัยในการทำงาน ไม่ให้เกิดอุบัติเหตุจากการทำงานที่ส่งผลให้ต้องหยุดงาน (Zero Lost Time Injury: Zero LTI) = 0

ผลดำเนินการ : **ไม่บรรลุเป้าหมาย**

ปี	บาดเจ็บ หยุดงาน	บาดเจ็บ ไม่หยุดงาน	ไม่ได้รับบาดเจ็บ / ทรัพย์สินเสียหาย และเหตุการณ์ เกือบเป็นอุบัติเหตุ	อุบัติเหตุ รวม
2023	2	15	10	27
2024	1	6	26	33

จากการเปรียบเทียบข้อมูลอุบัติเหตุในปี 2023–2024 พบว่า ในปี 2024 จำนวนอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บลดลงอย่างชัดเจน โดยอุบัติเหตุประเภทบาดเจ็บไม่หยุดงานลดลงจาก 15 ครั้ง เหลือ 6 ครั้ง และอุบัติเหตุที่ต้องหยุดงานลดลงจาก 2 ครั้ง เหลือ 1 ครั้ง สะท้อนถึงประสิทธิภาพของมาตรการด้านความปลอดภัยที่บริษัทได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม บริษัท ยังไม่บรรลุเป้าหมายด้านความปลอดภัยในการทำงานตามเป้าหมาย Zero Lost Time Injury (Zero LTI) เนื่องจากยังพบอุบัติเหตุที่ส่งผลให้ต้องหยุดงานในรอบปีที่ผ่านมา

ขณะเดียวกัน จำนวนเหตุการณ์ที่ไม่ก่อให้เกิดการบาดเจ็บหรือเป็นกรณีทรัพย์สินเสียหายเพิ่มขึ้นจาก 10 ครั้ง เป็น 26 ครั้ง ซึ่งแสดงถึงการตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยของพนักงานและการรายงานเหตุการณ์เชิงป้องกัน (Near Miss) ที่เพิ่มขึ้น เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงและป้องกันอุบัติเหตุร้ายแรงในอนาคต

แม้จำนวนอุบัติเหตุรวมในปี 2024 จะเพิ่มขึ้น แต่เมื่อพิจารณาในเชิงคุณภาพพบว่า ความรุนแรงของอุบัติเหตุลดลง โดยเหตุการณ์ส่วนใหญ่ไม่ก่อให้เกิดการบาดเจ็บ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการความปลอดภัยเชิงป้องกันของบริษัทฯ

แนวทางการดำเนินงานต่อเนื่อง

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาระบบความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ผ่านการตรวจสอบความปลอดภัยเป็นประจำ การฝึกอบรมพนักงาน และการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายไม่ให้เกิดอุบัติเหตุที่ส่งผลให้ต้องหยุดงาน (Zero Lost Time Injury: Zero LTI) และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยอย่างยั่งยืน

LTR

สถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ประจำปี 2024 บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด

"เราจะช่วยกันลดอุบัติเหตุจากการทำงาน ถึงขั้นหยุดงานให้ เป็นศูนย์"

เป้าหมายการลดอุบัติเหตุ (ISR = 0)		สถิติการเกิดอุบัติเหตุที่ได้รับบาดเจ็บ							Safety Statistics				
เราทำงานมาแล้ว โดยไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (We Have Operate) 196 วัน หรือ 98,784 ชั่วโมงการทำงาน วันที่เกิดอุบัติเหตุครั้งล่าสุด 13/11/2024 เป้าหมาย (Target) 365 วัน สถานะของข้อมูลล่าสุด 30/4/2025		ปีปฏิทิน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	Total Accident Cases	Total Loss Work days	อัตราความถี่ของการบาดเจ็บ	อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ		
			ไม่หยุดงาน		หยุดงาน		สูญเสียอวัยวะ / ทุพพลภาพ			เสียชีวิต	(Injury Frequency Rate ; I.F.R.)	(Injury Severity Rate ; I.S.R.)	
					≤ 3 วัน	> 3 วัน					(× 1,000,000 hrs)		
		2024	6	0	1	0	0	7	7	40.57	47.34		
เราเคยมีจำนวนวันสูงสุดที่ไม่เกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน													
(The Best Statistics) 259 วัน (1 พ.ค. 2023 - 2 เม.ย 2024)													
ปีงบประมาณ 2024	May - 2024	Jun - 2024	Jul - 2024	Aug - 2024	Sep - 2024	Oct - 2024	Nov - 2024	Dec - 2024	Jan - 2025	Feb - 2025	Mar - 2025	Apr - 2025	Total
ทรัพย์สินเสียหาย (ครั้ง)	2	1	4	2	2	2	2	0	3	1	3	5	27
อุบัติเหตุที่ได้รับบาดเจ็บ (รวม)	ระดับ 1	1	1	1	1	1	0	1	0	0	0	0	6
	ระดับ 2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ระดับ 3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	ระดับ 4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ระดับ 5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนวันหยุดงาน (วัน)	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7
ชั่วโมงการทำงาน (Hrs)	11,806.12	11,711.64	12,333.95	12,054.97	12,121.15	12,495.09	12,351.23	11,742.75	13,276.80	11,644.75	12,066.87	11,789.82	147,875
ชั่วโมงการทำงานปกติ	11,600.00	10,752.00	11,856.00	12,064.00	11,400.00	12,000.00	12,688.00	11,136.00	12,896.00	11,408.00	12,800.00	11,264.00	141,564
Over time (Hrs)	206.12	459.64	477.95	990.97	721.15	495.09	663.23	606.75	380.80	236.75	266.87	505.82	6,011
IFR for month	84.70	89.19	81.08	76.60	0.00	0.00	74.90	85.16	0.00	0.00	0.00	0.00	40.57
ISR for month	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	524.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	47.34

หมายเหตุ :

1. ปีงบประมาณ 1 ตุลาคม 2024 ถึง 30 เมษายน 2025
2. สถิติทรัพย์สินเสียหาย (Property Damage) แยกแยะต่างหาก และไม่ให้นำมาคำนวณอัตรา IFR และ ISR

จากสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในปี 2024 บริษัทฯมีอุบัติเหตุเกิดขึ้นรวมทั้งสิ้น 7 ครั้ง โดยในจำนวนดังกล่าวเป็นอุบัติเหตุที่ส่งผลให้ต้องหยุดงานจำนวน 1 ราย ซึ่งเกิดขึ้นในเดือนพฤศจิกายน 2024 ขณะที่อุบัติเหตุส่วนใหญ่เป็นกรณีที่ไม่ส่งผลให้ต้องหยุดงาน สะท้อนถึงแนวโน้มการลดความรุนแรงของอุบัติเหตุจากมาตรการด้านความปลอดภัยที่บริษัทฯได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง



สำหรับอุบัติเหตุที่ส่งผลให้ต้องหยุดงาน เหตุการณ์เกิดขึ้นเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2024 ขณะพนักงานปฏิบัติงานลอกยาง ได้รับบาดเจ็บบริเวณเอวจากท่าทางการทำงาน ส่งผลให้ไม่สามารถปฏิบัติงานต่อได้ บริษัทฯได้ดำเนินการประสานรถพยาบาลเพื่อนำส่งโรงพยาบาลทันที โดยพนักงานเข้ารับการรักษและพักฟื้นเป็นระยะเวลา 7 วัน

จากการวิเคราะห์สาเหตุของอุบัติเหตุดังกล่าว พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับท่าทางการทำงานและหลักการยศาสตร์ (Ergonomics) บริษัทฯจึงได้นำเหตุการณ์นี้มาใช้เป็นบทเรียนในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกัน (Corrective & Preventive Actions) โดยจัดให้มีการอบรมด้านการยศาสตร์และท่าทางการทำงานที่ถูกต้องแก่พนักงานทุกแผนก เพื่อสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย และป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำในอนาคต

อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ (Injury Severity Rate : I.S.R.) เป็นการคำนวณจากจำนวนวันทั้งหมดที่ผู้ปฏิบัติงานต้องหยุดงานเพื่อรักษาพยาบาล จนกว่าจะเข้ามาปฏิบัติงานได้ใหม่ ต่อจำนวนการทำงาน 1,000,000 ชั่วโมง โดยใช้สูตร

$$I.S.R. = (DL / MH) \times 1,000,000$$

DL = จำนวนวันที่หยุดงาน หรือวันที่สูญเสียไปเนื่องจากได้รับบาดเจ็บ

MH = จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมดของพนักงานในหน่วยงาน

รายละเอียดจากแบบฟอร์มบันทึกข้อมูลการเกิดอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ ประจำปี 2024 (1 พ.ค. 2024 - 30 เม.ย. 2025)

ข้อมูลอุบัติเหตุจากการทำงาน ประจำปี 2024

อุบัติเหตุถึงขั้นสูญเสียชีวิตหรือเสียชีวิต 0 ราย

อุบัติเหตุได้รับบาดเจ็บไม่หยุดงาน 6 ราย

อุบัติเหตุได้รับบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน : 1 ราย



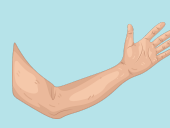
บาดเจ็บที่มือ
1 ราย



บาดเจ็บที่เท้า
2 ราย



บาดเจ็บที่ศีรษะ
1 ราย



บาดเจ็บที่แขน
1 ราย



ร่างกาย/เอว
2 ราย

อวัยวะที่ได้รับบาดเจ็บ 7 ราย



โครงสร้างอาคารและ
สิ่งปลูกสร้าง:
8 ครั้ง



เครื่องจักรและอุปกรณ์
ภายในโรงงาน:
10 ครั้ง



ยานพาหนะ
(ของบริษัท / ลูกค้า / คู่ค้า):
6 ครั้ง



สินค้าทางลูกค้า:
1 ครั้ง

ทรัพย์สินเสียหาย 25 ครั้ง



เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near miss) จำนวน 1 ครั้ง



20 ครั้ง

อุบัติเหตุที่เกิดจากพนักงาน



13 ครั้ง

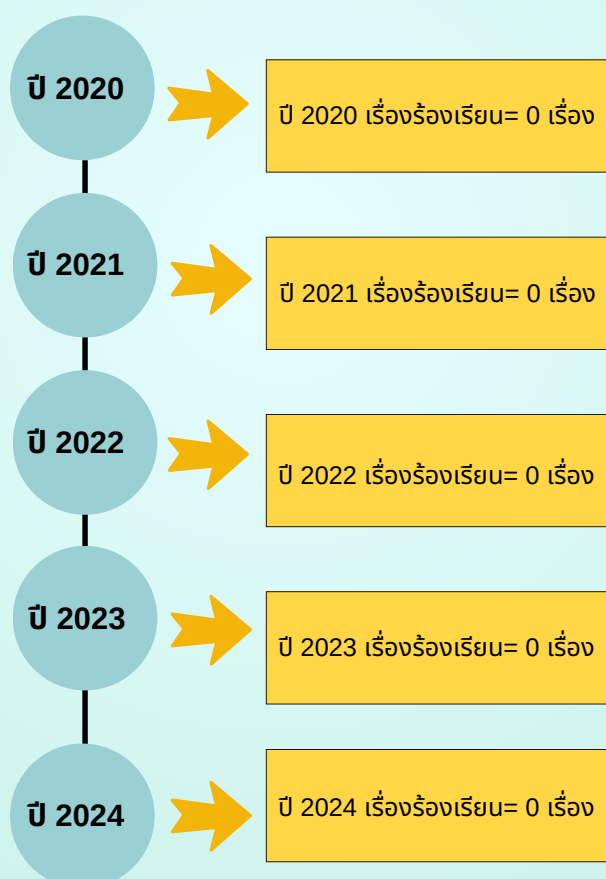
อุบัติเหตุที่เกิดจากบุคคลภายนอก
เช่น คนขับรถบรรทุก คู่ค้าขายยาง

รายละเอียดจากแบบฟอร์มบันทึกข้อมูลการเกิดอุบัติเหตุและอุบัติการณ์ ประจำปี 2024 (1 พ.ค. 2024 - 30 เม.ย. 2025)

2. กำหนดเป้าหมาย ไม่ให้เกิดข้อร้องเรียนด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยืนยันว่ามีการละเมิด ทั้งภายในและภายนอกองค์กร = 0

ผลดำเนินการ : บรรลุเป้าหมาย

ในปี 2024 บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ไม่พบข้อร้องเรียนด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยืนยันว่ามีการละเมิด ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร



บริษัทฯ ได้จัดให้มีกลไกการรับข้อร้องเรียนด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสม โดยเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแจ้งข้อร้องเรียนได้อย่างเป็นความลับและปลอดภัย พร้อมทั้งมีขั้นตอนการตรวจสอบและแก้ไขอย่างเป็นธรรม

3. กำหนดเป้าหมายให้พนักงานใหม่และพนักงานปัจจุบันเข้าร่วมการอบรมด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน ครบ 100%

ผลดำเนินการ : บรรลุผลเป้าหมาย

คำนิยาม

พนักงานใหม่ หมายถึง บุคลากรที่เริ่มเข้าปฏิบัติงานกับบริษัทเป็นครั้งแรกภายในรอบปีรายงาน (พนักงานในช่วงทดลองงาน) ซึ่งบริษัทจัดให้เข้ารับการอบรมปฐมนิเทศและการสื่อสารนโยบายด้านแรงงาน สิทธิมนุษยชน ความปลอดภัย และจรรยาบรรณของบริษัทตั้งแต่วันเริ่มเข้าปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามนโยบายของบริษัท

พนักงานปัจจุบัน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานกับบริษัทอยู่ก่อนเริ่มรอบปีรายงาน และยังคงมีสถานะเป็นพนักงานของบริษัทในช่วงระยะเวลาการรายงาน โดยบริษัทมีการทบทวนและสร้างความตระหนักด้านแรงงาน สิทธิมนุษยชน ความปลอดภัย และจรรยาบรรณอย่างต่อเนื่อง ผ่านการอบรม การประชุม หรือการสื่อสารภายในองค์กร รวมถึงการจัดอบรมเฉพาะประเด็นตามลักษณะงานและความเสี่ยง เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยและสอดคล้องกับนโยบายของบริษัท

สรุปผลการดำเนินงาน - “พนักงานใหม่”

- พนักงานเข้าใหม่ในปี 2024 (1 พฤษภาคม 2024 ถึง 30 เมษายน 2025) : 8 คน
- พนักงานที่ได้รับการอบรม : **8 คน (100%)**
- รูปแบบการอบรม : การปฐมนิเทศพนักงานใหม่
- เนื้อหาหลักสูตร : การอบรมครอบคลุมกฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัทฯ ประเด็นด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แผนฉุกเฉิน และช่องทางการร้องเรียนตามนโยบายของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามนโยบายขององค์กร



สรุปผลการดำเนินงาน - “พนักงานปัจจุบัน”

ในปี 2024 บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ได้ดำเนินการอบรมและทบทวนความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน และความปลอดภัยในการทำงานให้แก่พนักงานปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักและเสริมสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามนโยบาย กฎหมาย และมาตรฐานด้านความยั่งยืนขององค์กร

การอบรมดังกล่าวครอบคลุมพนักงานทุกกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นทั้งการป้องกันอุบัติเหตุ การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย การเคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการทำงาน เพื่อสนับสนุนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย

การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชน ความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว



1. จัดฝึกอบรมหลักสูตรการขับรถยกอย่างถูกต้องและปลอดภัย เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2024

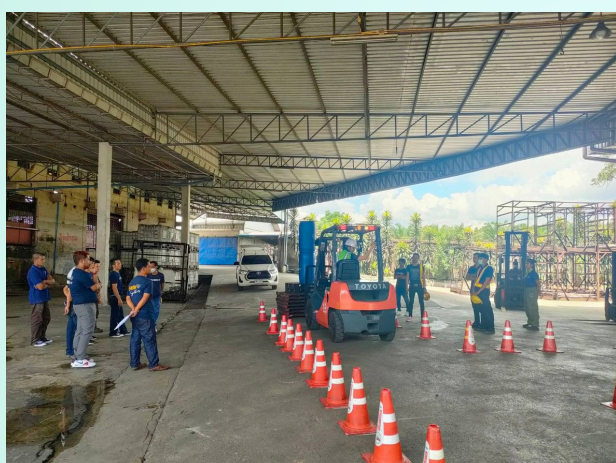
โดยบริษัทโตโยต้าทูโซ (ไทยแลนด์) จำกัด
เป้าหมายผู้เข้าร่วม 17 คน ผู้เข้าร่วม 17 คน
คิดเป็น 100%



15 คน



2 คน



2. จัดฝึกอบรมการตรวจเช็ครถยนต์บริษัทฯก่อนใช้งานและการบันทึก

การตรวจเช็ครถยนต์บริษัทฯก่อนใช้งาน

เมื่อวันที่ 10 ธันวาคม 2024

เป้าหมายผู้เข้าร่วม 8 คน ผู้เข้าร่วม 8 คน

คิดเป็น 100%



4 คน



4 คน



3. จัดฝึกอบรมการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ประจำปี 2024

เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2025

เป้าหมายผู้เข้าร่วม 55 คน ผู้เข้าร่วม 55 คน

คิดเป็น 100%



29 คน



26 คน



4. จัดฝึกอบรมเรื่องการยศาสตร์

เมื่อวันที่ 7,8,12,14,15 และ 21 มีนาคม 2025

เป้าหมายผู้เข้าร่วม 78 คน ผู้เข้าร่วม 78 คน (รวมพนักงานรายวัน)

คิดเป็น 100%



34 คน



44 คน



5. จัดฝึกอบรมการใช้เครื่องตัดยาง
เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2025
เป้าหมายผู้เข้าร่วม 11 คน ผู้เข้าร่วม 11 คน
คิดเป็น 100%



11 คน

จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานทุกคน
เรื่อง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น การแจ้ง
อุบัติเหตุ ความปลอดภัยในการใช้อุปกรณ์เครื่องมือ
การอบรมวิธีการใช้งานเครื่องจักร



4. กำหนดให้พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารเคมีในการทำงาน เข้ารับการอบรมแผนฉุกเฉินกรณีสารเคมีรั่วไหล ครบ 100%

ผลดำเนินการ : บรรลุเป้าหมาย

เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2525

เป้าหมายผู้เข้าร่วม 5 คน ผู้เข้าร่วม 5 คน

คิดเป็น 100%

รูปแบบการอบรม: ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

กลุ่มเป้าหมาย: พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารเคมี



2 คน



3 คน

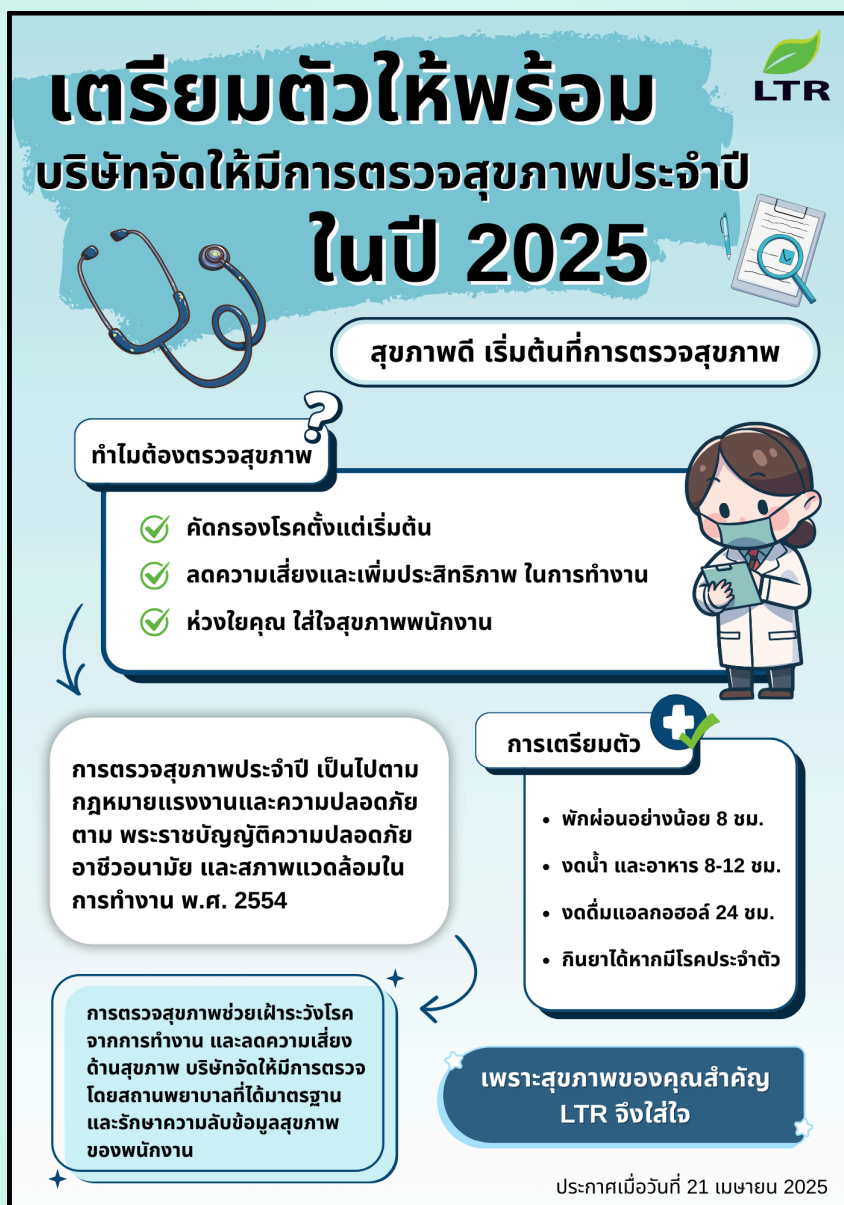


การอบรมแผนฉุกเฉินกรณีสารเคมีรั่วไหลจัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นให้แก่พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารเคมีในการทำงาน โดยมุ่งเน้น การป้องกันอันตราย การตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินอย่างถูกต้อง และการลดผลกระทบ ต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

เนื้อหาการอบรมครอบคลุมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ อาทิ การระบุอันตราย จากสารเคมี การใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) อย่างเหมาะสม ขั้นตอนการปฏิบัติ เมื่อเกิดเหตุสารเคมีรั่วไหล การแจ้งเหตุและการควบคุมสถานการณ์เบื้องต้น รวมถึงการ ปฏิบัติตามแผนฉุกเฉินของบริษัทฯ

5. กำหนดเป้าหมายให้พนักงานทุกคนเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ครบ 100% ภายในปี 2025

ผลดำเนินการ : รอดำเนินการ



6. กำหนดให้มีการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน อย่างน้อยทุก 3 เดือน (ปีละ 4 ครั้ง) ภายในปี 2025

ผลดำเนินการ : รอดำเนินการ



การตรวจสภาพแวดล้อม และความปลอดภัย

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ประจำปี 2024

บริษัทฯ ดำเนินการตรวจสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงานเป็นประจำทุก 3 เดือน เพื่อประเมินความเสี่ยง ป้องกันอุบัติเหตุ และเฝ้าระวังสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความปลอดภัยเหมาะสม และสอดคล้องกับข้อกำหนด



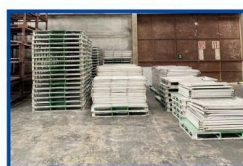
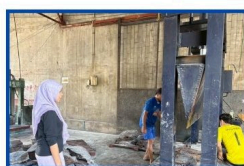
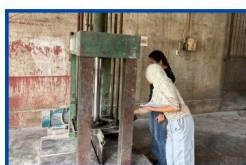
สถานที่ทำงานดี



สภาพแวดล้อมสะอาด



การทำงานปลอดภัย



075-445 930



www.ltrubber.net

3.3 ผลการดำเนินงานขององค์กร ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนประจำปี 2024

สถานะการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health & Safety Management – ISO 45001)

ปัจจุบัน บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ยังไม่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 45001 อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ดำเนินการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานอย่างเป็นระบบ โดยอ้างอิงหลักการสำคัญของมาตรฐาน ISO 45001 รวมถึงกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม มีการประเมินความเสี่ยงจากการทำงาน การกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยง การกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบด้านความปลอดภัยอย่างชัดเจน รวมถึงการจัดฝึกอบรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานตามลักษณะงาน และการตรวจสอบความปลอดภัยภายในสถานที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยผ่านตัวชี้วัด (KPI) ที่สำคัญ เช่น อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน การเข้าร่วมการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย และผลการตรวจสอบสถานที่ทำงาน เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ มีแผนในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลมากยิ่งขึ้นในอนาคต เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและยั่งยืนสำหรับพนักงานทุกคน



**การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน**

ตรวจอุปกรณ์ความปลอดภัยประจำเดือน

1. หมวกนิรภัยและเสื้อสะท้อนแสงของพนักงานขับรถโฟล์คลิฟท์



2. ตรวจถังดับเพลิงประจำเดือน



การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การรายงานอุบัติเหตุ

บริษัทฯ กำหนดให้รายงานการเกิดอุบัติเหตุผ่าน Line กลุ่ม LT-อุบัติเหตุ โดยแจ้งรายละเอียดการเกิดเหตุ และรวบรวมรายละเอียดลงแบบฟอร์มบันทึกข้อมูลการเกิดอุบัติเหตุ และอุบัติการณ์



ขั้นตอนการแจ้งการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

กรุณา แจ้งการเกิดอุบัติเหตุทุกครั้ง แม้ไม่มีอาการบาดเจ็บ



อุบัติเหตุจากการทำงาน (Work Accident) คือ เหตุร้ายที่ไม่คาดคิด เกิดขึ้นโดยความบังเอิญ ไร้มาตรการ แบบแผนในการควบคุมบริเวณ สถานที่ทำงาน ทำให้บุคลากรได้รับผลกระทบทั้งทรัพย์สินและสุขภาพ

ช่องทางการแจ้ง



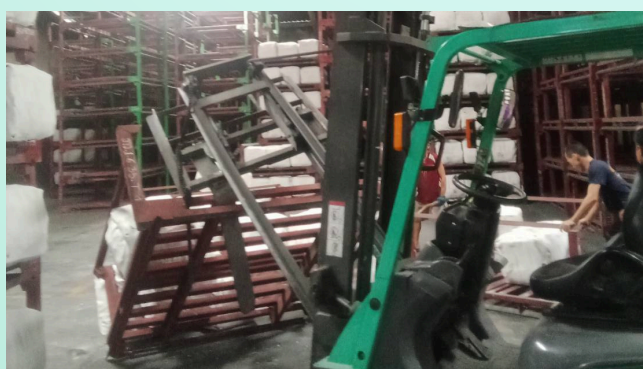
Line : LT - อุบัติเหตุ



ขั้นตอนการแจ้งอุบัติเหตุจากการทำงาน

- เมื่อเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ปฏิบัติงาน ให้หัวหน้างานดำเนินการแจ้งการเกิดอุบัติเหตุในกรุ๊ปไลน์ "LT - อุบัติเหตุ" โดยเพิ่มโน้ตรายละเอียดการเกิดอุบัติเหตุ ดังต่อไปนี้
 - 1.1 ชื่อ - สกุล ผู้บาดเจ็บ
 - 1.2 วันที่และเวลาที่เกิดอุบัติเหตุ
 - 1.3 ลักษณะของการเกิดอุบัติเหตุ
 - 1.4 สถานที่เกิดเหตุ
 - 1.5 รูปภาพประกอบ
- ต้องดำเนินการแจ้งภายใน 24 ชั่วโมงหลังเกิดอุบัติเหตุ
- หัวหน้างานเขียนแบบฟอร์มรายงานการเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติการณ์ ในวันที่เกิดเหตุหรือวันถัดไป

หากมีข้อสงสัย สามารถสอบถามทางแผนก CSR ได้เลยค่า



การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

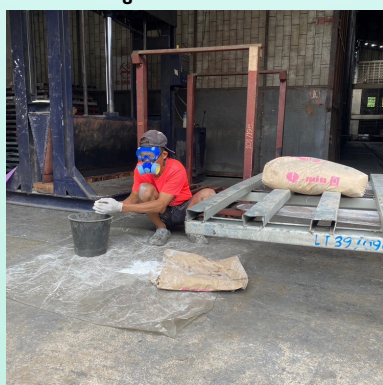
การแก้ไขและป้องกันอุบัติเหตุ

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อความปลอดภัยของพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกคน โดยได้ดำเนินการแก้ไขและป้องกันอุบัติเหตุในสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและปราศจากอันตราย

1. การประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย บริษัทฯดำเนินการประเมินความเสี่ยงในทุกกระบวนการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อตรวจสอบและระบุปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุ พร้อมทั้งวางแผนลดความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ
2. การจัดอบรมและฝึกซ้อมด้านความปลอดภัย
 - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในสถานที่ทำงานแก่พนักงานทุกระดับ
 - ฝึกซ้อมรับมือเหตุฉุกเฉิน เช่น การดับเพลิง การอพยพ และการปฐมพยาบาล
3. การปรับปรุงสถานที่ทำงานและอุปกรณ์
 - ตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องจักร อุปกรณ์ โดยกำหนดแผนการตรวจบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องจักรทุกชนิดอย่างชัดเจน
 - ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสม เช่น การติดตั้งป้ายเตือน และกำหนดการใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ของแต่ละตำแหน่ง
4. การส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย
 - ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสอดส่องความเสี่ยง อันตราย และพฤติกรรมไม่ปลอดภัยจากการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัย
 - จัดทำระบบรายงานอุบัติเหตุหรือความเสียหายใกล้ตัว (Near Miss) เพื่อการปรับปรุงและแก้ไขได้ทันที
5. การตรวจสอบและติดตามผล บริษัทฯ มีการติดตามผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลต่อผู้บริหาร เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการต่าง ๆ มีประสิทธิภาพ



การจัดอบรมและฝึกซ้อมดับเพลิง



กำหนดการใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE)



การจัดอบรมและฝึกซ้อมด้านการใช้เครื่องมือ

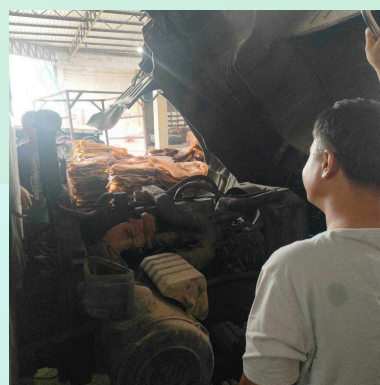
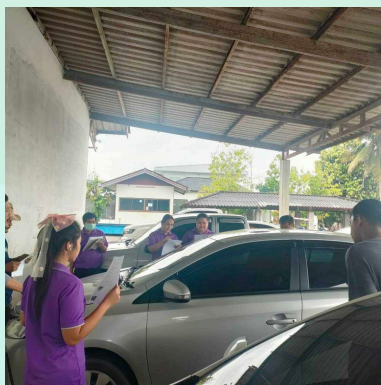
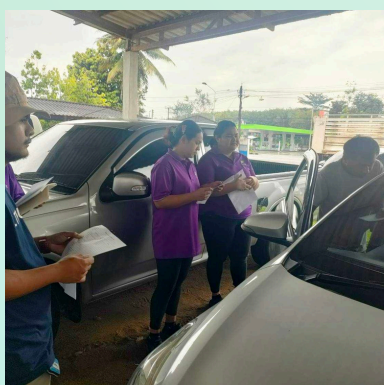
การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ได้จัดอบรมการตรวจเช็ครถบริษัทและการบันทึกการตรวจเช็ครถบริษัทก่อนใช้งานเมื่อวันที่ 10 ธันวาคม 2024 ณ อาคารจอดรถบริษัท

การอบรมในครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อให้พนักงานมีความรู้และความเข้าใจในการตรวจเช็ครถก่อนใช้งาน ซึ่งเป็นขั้นตอนสำคัญในการรับประกันความปลอดภัยในการใช้งาน รวมถึงการบันทึกข้อมูลการตรวจเช็ครถอย่างถูกต้องและเป็นระบบ การตรวจเช็ครถที่ครบถ้วนจะช่วยลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุและปัญหาที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการใช้งาน การฝึกอบรมนี้ไม่เพียงแต่เน้นเรื่องการตรวจเช็คความพร้อมของรถเท่านั้น แต่ยังมุ่งเน้นความปลอดภัยในการทำงานโดยการให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในระหว่างการทำงานเพื่อป้องกันอุบัติเหตุจากการใช้งานรถและอุปกรณ์ต่าง ๆ ในบริษัท

นอกจากนี้ การทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยยังช่วยให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงในการบาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ

ทั้งนี้ การอบรมในครั้งนี้ยังสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะในด้านการให้ความสำคัญกับสิทธิของพนักงานในการทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและไม่เป็นอันตราย การตรวจเช็ครถและปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยจึงถือเป็นการเคารพสิทธิในการทำงานของพนักงาน และช่วยเสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีในที่ทำงาน การสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยถือเป็นสิทธิพื้นฐานที่ทุกคนสมควรได้รับ

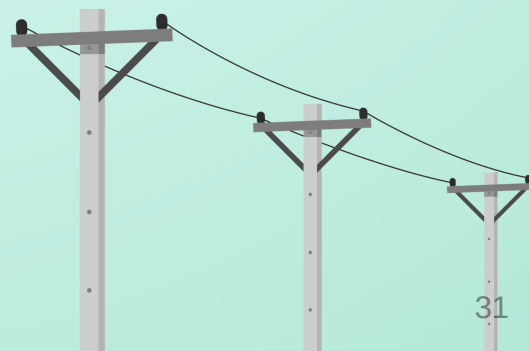


การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ได้ว่าจ้างวิศวกรไฟฟ้าที่ได้รับใบอนุญาตเข้ามาตรวจสอบระบบไฟฟ้าประจำปี 2024 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2024 เพื่อให้มั่นใจว่าระบบไฟฟ้าของบริษัทฯ มีความปลอดภัยและได้มาตรฐานการใช้งานที่ไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อพนักงานและสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน การตรวจสอบนี้เป็นส่วนหนึ่งของการดูแลความปลอดภัยในการทำงานและเป็นการป้องกันความเสี่ยงจากอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นจากระบบไฟฟ้าที่ไม่ได้รับการดูแลอย่างถูกต้อง

การตรวจสอบระบบไฟฟ้าประจำปีในครั้งนี้ไม่ได้เพียงแค่เน้นความปลอดภัยในเชิงเทคนิคเท่านั้น แต่ยังคำนึงถึง สิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะในเรื่องของการให้สิทธิแก่พนักงานในการทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและปราศจากภัยคุกคามจากอุบัติเหตุจากการใช้ไฟฟ้า การดูแลความปลอดภัยในสถานที่ทำงานถือเป็นสิทธิพื้นฐานที่พนักงานทุกคนสมควรได้รับ ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมและยั่งยืน

นอกจากนี้ การตรวจสอบระบบไฟฟ้าตามมาตรฐานยังช่วยเสริมสร้างความไว้วางใจจากพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทั้งหมดในการดูแลและปกป้องสิทธิความปลอดภัยที่จำเป็นสำหรับทุกคนในองค์กร

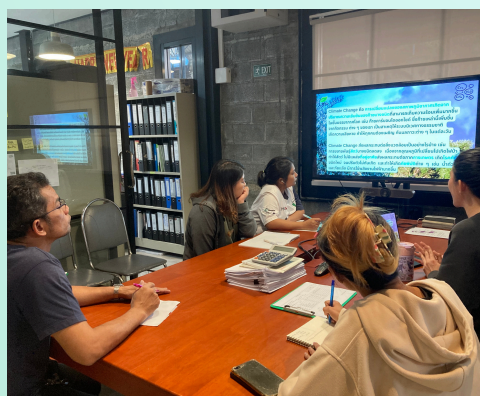


การอบรมพนักงานด้านอาชีพ

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมให้พนักงานได้เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะด้านอาชีพ สำหรับปี 2024 บริษัทฯได้จัดส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆดังนี้

1. หลักสูตร Requirments ISO14064-1:2008 Greenhouse Gases Validation&Varification/CFO Carbon Footprint for Organization
2. การซัลพลาสติกยางลึงเหล็ก
3. ปัญหาการขึ้นยางวัตถุดิบประเภทยางดิบ การสานยางบนรถ ยางเหนียวและเป็นแท่ง และปัญหา ลูกคามีค่าใช้จ่ายในการลงยางที่แพงขึ้นจากการสานยาง
4. ข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ระบบคุณภาพ (ISO 9001:2015) และการตรวจติดตามคุณภาพ ภายใน (Internal Audit)
5. กฎระเบียบปลอดการตัดไม้ทำลายป่าของสหภาพยุโรป European Deforestation-free Regulation (EUDR)
6. ISO 9001 Amendment : Climate action Changes

การอบรมดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีทักษะที่ทันสมัยและเหมาะสมกับความต้องการขององค์กร รวมถึงการเสริมสร้างความพร้อมให้พนักงานสามารถปรับตัวกับความเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



อบรม ISO 9001 Amendment :
Climate action Changes



อบรมกฎระเบียบปลอดการตัดไม้ทำลายป่าของสหภาพยุโรป
European Deforestation-free Regulation (EUDR)



อบรมข้อกำหนดและการประยุกต์ใช้ระบบคุณภาพ
(ISO 9001:2015) และการตรวจติดตามคุณภาพ
ภายใน (Internal Audit)

3.4 ผลการดำเนินงานด้านแรงงาน และสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐาน GRI

อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (GRI 403: Occupational Health and Safety)

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย
การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ดำเนินมาตรการป้องกันโรคระบาดที่เกิดในชุมชน เช่น โรคไข้เลือดออกและโรคอื่นๆที่เกิดจากยุงลาย โดยการฉีดพ่นควันเพื่อควบคุมและกำจัดยุงลายภายในพื้นที่โรงงานและบริเวณโดยรอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงต่อสุขภาพของพนักงาน และชุมชนใกล้เคียง มาตรการนี้ช่วยเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยด้านสุขภาพของพนักงานทุกคน



การฉีดพ่นควันเพื่อควบคุมและกำจัดยุงลายในพื้นที่โรงงานและบ้านพักพนักงาน

ความหลากหลาย การปฏิบัติอย่างเสมอภาค และการไม่เลือกปฏิบัติในองค์กร (GRI 405: Diversity and Equal Opportunity And GRI 406: Non-discrimination)

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ให้ความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ส่งเสริมความหลากหลายและเคารพในความแตกต่างของบุคลากร โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมความเท่าเทียมในทุกมิติ อาทิ เพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม เพื่อสร้างองค์กรที่มีความสมดุล เป็นธรรม และเปิดกว้าง

ในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร บริษัทฯ ดำเนินการตามนโยบายการรับสมัครงานที่โปร่งใสและให้โอกาสอย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ การพิจารณาคัดเลือกมุ่งเน้นที่คุณสมบัติ ความสามารถ และศักยภาพของผู้สมัครเป็นสำคัญ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้แรงงานต่างชาติสามารถเข้าร่วมงานกับบริษัทฯ ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกับพนักงานทุกคน



ตัวอย่างประกาศรับสมัครงาน



การจ้างแรงงานต่างชาติ
มีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย

ความหลากหลาย การปฏิบัติอย่างเสมอภาค และการไม่เลือกปฏิบัติในองค์กร (GRI 405: Diversity and Equal Opportunity And GRI 406: Non-discrimination)

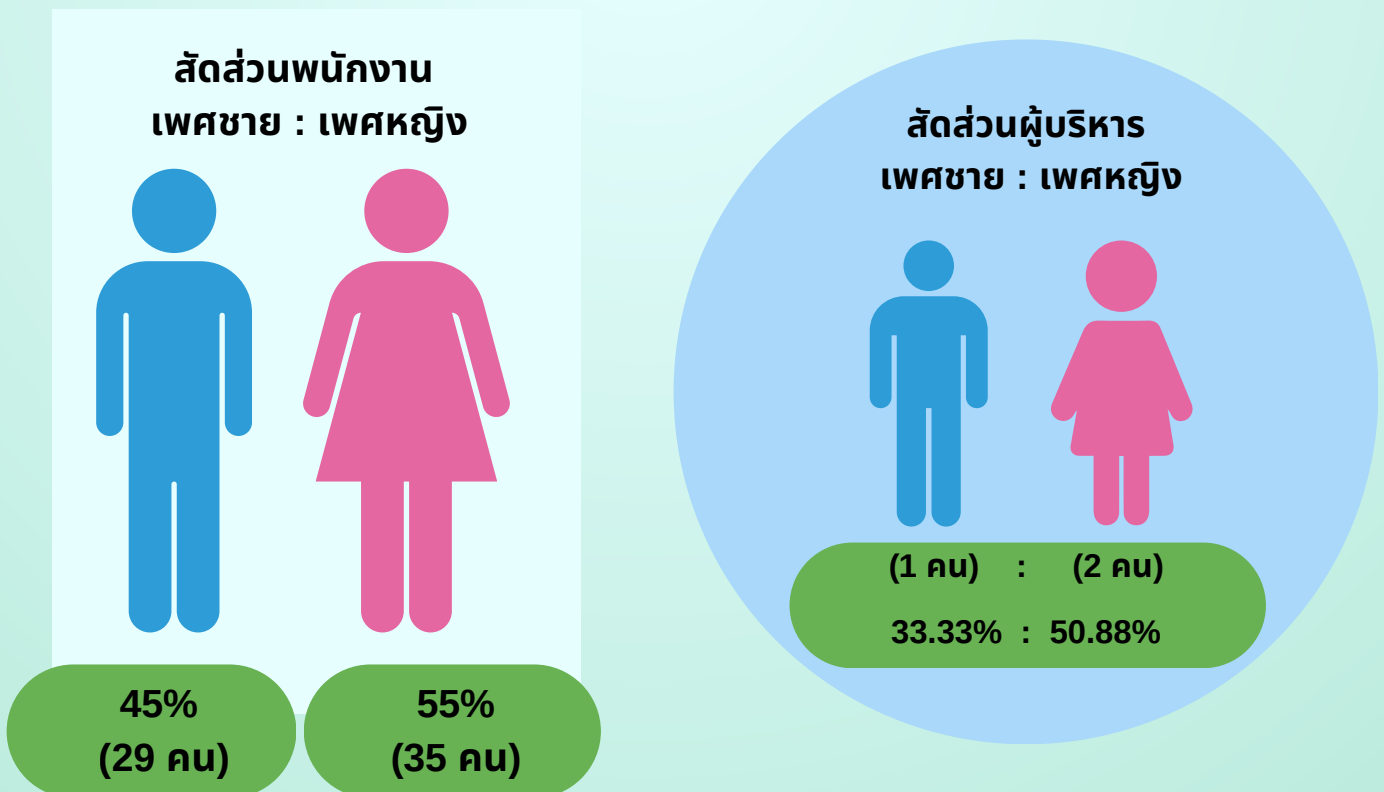
การดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย
การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



สัดส่วนพนักงานจำแนกตามเพศ

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศในองค์กร โดยไม่เลือกปฏิบัติในกระบวนการสรรหา การจ้างงาน และการให้โอกาสทางอาชีพ พนักงานทุกคนมีสิทธิ์เข้าถึงโอกาสในการทำงานและการพัฒนาอย่างเท่าเทียม ไม่ว่าจะเป็นเพศชายหรือเพศหญิง เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรม เคารพในความแตกต่าง และเอื้อต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

บริษัทฯ ตระหนักว่าการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่คำนึงถึงความหลากหลายเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร โดยความหลากหลายของพนักงานในมิติต่าง ๆ เช่น เพศ สัญชาติ และช่วงอายุ ไม่เพียงสะท้อนถึงความเป็นธรรมและโอกาสที่เท่าเทียมในสังคมเท่านั้น แต่ยังช่วยเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรในด้านนวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด มีพนักงานจำนวนทั้งหมด ทั้งไทยและต่างชาติรวม 64 คน
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน ค.ศ. 2025)

ความหลากหลาย การปฏิบัติอย่างเสมอภาค และการไม่เลือกปฏิบัติในองค์กร (GRI 405: Diversity and Equal Opportunity And GRI 406: Non-discrimination)

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย
การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด มีพนักงานรวมทั้งสิ้น 64 ราย
ประกอบด้วยพนักงานสัญชาติไทยจำนวน 36 ราย และพนักงานต่าง
ชาติจำนวน 28 ราย



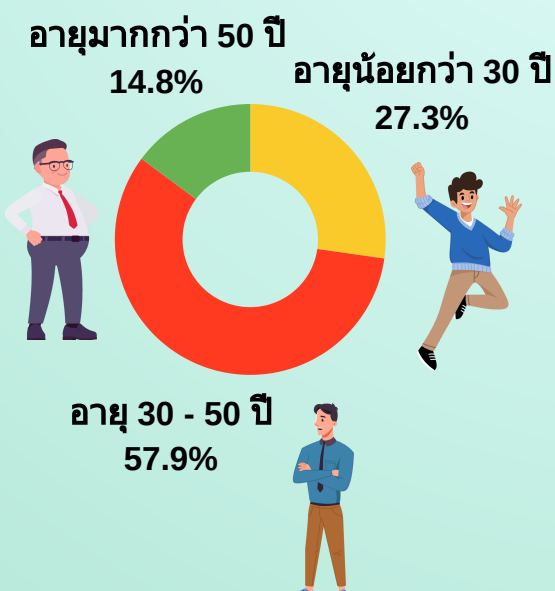
พม่า
43.9%



คนไทย
56.1%



สัดส่วนอายุพนักงาน



สัดส่วนพนักงานตามช่วงอายุ

ความหลากหลายทางอายุของพนักงานถือเป็นปัจจัยสำคัญ
ในการส่งเสริมความหลากหลายทางความคิดและการทำงาน
ในองค์กร การมีพนักงานที่มาจากหลายช่วงอายุช่วยให้บริษัทฯ
สามารถนำประสบการณ์จากพนักงานที่มีอายุมากมาผสมผสาน
กับความคิดสร้างสรรค์ของพนักงานรุ่นใหม่ได้อย่างสมดุลและมี
ประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาพนักงาน
ทุกช่วงอายุอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงาน
ที่ดีที่สุด

ความหลากหลาย การปฏิบัติอย่างเสมอภาค และการไม่เลือกปฏิบัติในองค์กร (GRI 405: Diversity and Equal Opportunity And GRI 406: Non-discrimination)

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ได้จัดกิจกรรมในโอกาสสำคัญต่าง ๆ เช่น งานต้อนรับปีใหม่ และ กิจกรรมท่องเที่ยวประจำปี โดยเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคน ทั้งพนักงานไทยและพนักงานต่างชาติ เข้าร่วม กิจกรรมอย่างเท่าเทียมโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ กิจกรรมดังกล่าวสะท้อนถึงการส่งเสริมความหลากหลาย การปฏิบัติอย่างเสมอภาค และการไม่เลือกปฏิบัติในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางของ GRI 405: Diversity and Equal Opportunity และ GRI 406: Non-discrimination

บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานทุกระดับ ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างเคารพซึ่งกันและกัน ลดความเหลื่อมล้ำในองค์กร และเสริมสร้างคุณค่า ด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนในระยะยาว



กิจกรรมปีใหม่ ประจำปี 2024 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2024



กิจกรรมท่องเที่ยวประจำปี 2024 เมื่อวันที่ 22-23 มีนาคม 2024 ณ จังหวัดพัทลุง

การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด (GRI 401: Employment)

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

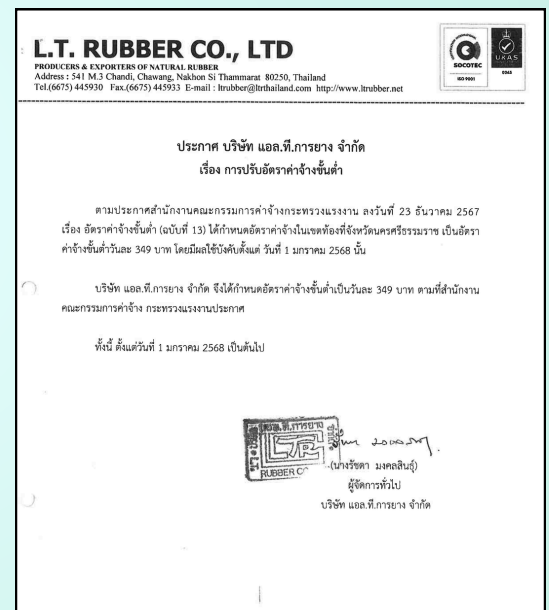


บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองสิทธิแรงงานและการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะในประเด็นด้านค่าจ้างและผลตอบแทนที่เป็นธรรม บริษัทฯ ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของพนักงานให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนดอย่างสม่ำเสมอ เมื่อมีการประกาศปรับอัตราค่าจ้างจากหน่วยงานภาครัฐ

บริษัทฯ มีการติดตามประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากกระทรวงแรงงานอย่างใกล้ชิด และนำมาปรับใช้กับพนักงานทุกตำแหน่งที่เกี่ยวข้องโดยไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด และสอดคล้องกับต้นทุนการดำรงชีพในปัจจุบัน

การปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของแรงงาน ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่เหมาะสม และสร้างความมั่นคงด้านรายได้ให้แก่พนักงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันต่อองค์กร และความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจในระยะยาว

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการจัดเก็บเอกสารและหลักฐานการปรับอัตราค่าจ้างตามกฎหมายไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงและแสดงถึงการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยทางบริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้เป็นไปตามประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2025



ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม 2025

อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน และการฝึกอบรมและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (GRI 403: Occupational Health and Safety and GRI 404: Training and Education)

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

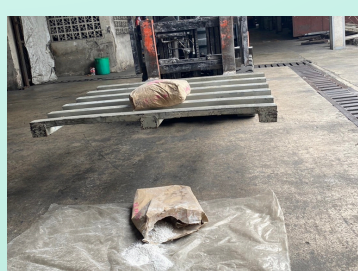


บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงาน รวมถึงการป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดจากการรั่วไหลของสารเคมี โดยบริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการและกระบวนการจัดการที่ชัดเจนเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากเหตุการณ์ดังกล่าว และในกรณีที่เกิดเหตุฉุกเฉิน บริษัทฯ มีการเตรียมความพร้อมในการรับมืออย่างรวดเร็วและปลอดภัย เพื่อให้มั่นใจในความปลอดภัยของพนักงาน ชุมชนโดยรอบ และสิ่งแวดล้อม

มาตรการรับมือกรณีเกิดสารเคมีรั่วไหล

- การแจ้งเตือน เมื่อพบการรั่วไหลของสารเคมี พนักงานต้องแจ้งหัวหน้างานทันที พร้อมระบุสถานที่และชนิดของสารเคมี
- การอพยพและควบคุมพื้นที่ ดำเนินการอพยพพนักงานออกจากพื้นที่เสี่ยงโดยเร็ว กำหนดเขตอันตราย และควบคุมการเข้าถึงพื้นที่โดยไม่ได้รับอนุญาต
- การจัดการสารเคมีรั่วไหล พนักงานที่เกี่ยวข้องต้องใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ที่เหมาะสม และใช้วัสดุดูดซับเพื่อควบคุมและทำความสะอาดสารเคมีที่รั่วไหล
- การกำจัดของเสีย เก็บรวบรวมสารเคมีและวัสดุดูดซับที่ใช้แล้วไว้ในจุดที่กำหนด และส่งมอบให้หน่วยงานที่ได้รับอนุญาตในการกำจัดอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
- การรายงานและตรวจสอบ ตรวจสอบสาเหตุของการรั่วไหล จัดทำรายงานเหตุการณ์ และนำข้อมูลไปใช้ในการทบทวนและปรับปรุงมาตรการป้องกันอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินงานดังกล่าวสอดคล้องกับ GRI 403: อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน (Occupational Health and Safety) ซึ่งมุ่งเน้นการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน การเตรียมความพร้อม และการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยของพนักงานและลดผลกระทบจากเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด



อบรมภาวะฉุกเฉิน กรณีสารเคมีรั่วไหล และการจำลองเหตุการณ์แป้งเคลเซียมคาร์บอเนตรั่วไหล

สรุปชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิทธิมนุษยชน แรงงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Summary of Average Training Hours per Employee on Safety, Occupational Health, Human Rights, Labor Practices, and the Working Environment)

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของพนักงานควบคู่กับการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสิทธิมนุษยชน โดยจัดให้มีการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิทธิมนุษยชน แรงงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อสร้างความรู้ ความตระหนัก และสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเป็นธรรมสำหรับพนักงานทุกคน

ในปี 2024 บริษัทฯได้จัดการฝึกอบรมให้แก่พนักงานในหลายหลักสูตร ครอบคลุมทั้งการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ แผนฉุกเฉินกรณีสารเคมีรั่วไหล การใช้เครื่องจักรอย่างปลอดภัย การยศาสตร์ และสุขภาพในการทำงาน รวมถึงการอบรมด้านความปลอดภัยเฉพาะทาง โดยมีรายละเอียดสรุปดังนี้

สรุปข้อมูลการฝึกอบรม ปี 2024	
รายการ	ผลการดำเนินงาน
▪ จำนวนพนักงานที่เข้าอบรมทั้งหมด	57 คน*
▪ จำนวนหลักสูตรฝึกอบรม	5 หลักสูตร
▪ ชั่วโมงการฝึกอบรมรวมทั้งหมด	351.6 ชั่วโมง
ชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน	6.2 ชั่วโมง/คน/ปี

จากข้อมูลข้างต้น บริษัทฯมีชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน 6.2 ชั่วโมง ต่อคนต่อปี ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิแรงงาน ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

การฝึกอบรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง รวมถึงสามารถป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานในส่วนนี้สอดคล้องกับแนวทางการรายงานตาม GRI 404: Training and Education และสนับสนุนการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสิทธิมนุษยชนในสถานที่ทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

หมายเหตุ: *พนักงานบางรายเข้ารับการฝึกอบรมมากกว่าหนึ่งหลักสูตร

การฝึกอบรมและการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ และความหลากหลาย การปฏิบัติอย่างเสมอภาค (GRI 404: Training and Education and GRI 405: Diversity and Equal Opportunity)

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนาพนักงานอย่างเป็นระบบทั้งด้านวิชาชีพและทักษะในการดำเนินชีวิต โดยจัดโปรแกรมการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะในหลากหลายด้าน เช่น ทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม การใช้เทคโนโลยีเป็นต้น เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถปรับตัวและพัฒนาไปพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงขององค์กร

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงโอกาสในการเรียนรู้และการเติบโตในสายอาชีพอย่างเท่าเทียม โดยไม่จำกัดเพศ อายุ สัญชาติ หรือความแตกต่างอื่นใด ผ่านการเรียนรู้ร่วมกัน การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และการทำงานร่วมกับทีมงานที่มีความหลากหลาย ซึ่งช่วยเสริมสร้างความเข้าใจ ความเคารพซึ่งกันและกัน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นทีม



สรุปชั่วโมงการฝึกอบรม: แรงงาน การพัฒนาอาชีพ และการเสริมสร้างศักยภาพ (Summary of Training Hours in Labor and Human Capital Development)

ในปี 2024 บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ได้จัดการฝึกอบรมให้กับพนักงานในด้านแรงงาน การพัฒนาอาชีพ การบริหารจัดการ สิทธิมนุษยชน และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสิ้น 110 ชั่วโมง มีพนักงานได้เข้าอบรมจำนวน 99 คน* (Headcount)

เมื่อเทียบกับจำนวนพนักงานทั้งหมด 57 คน** คิดเป็นชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ย 1.93 ชั่วโมงต่อคนต่อปี สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการพัฒนาความรู้ ทักษะ และศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและยั่งยืน

จากข้อมูลการฝึกอบรม สามารถสรุปได้ดังนี้

หลักสูตรที่นำมาคำนวณ

- ISO 14064-1 (Carbon / GHG)
 - การซัลพลาสติกยางล้างเหล็ก
 - การแก้ไขปัญหาคารขึ้นยางวัตถุดิบ
 - ISO 9001:2015 และ Internal Audit
 - EUDR (European Deforestation-free Regulation)
 - ISO 9001 Amendment: Climate Action Changes
- ครอบคลุมด้าน แรงงาน การพัฒนากทักษะ การบริหารจัดการอาชีพ สิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม และระบบการจัดการ

ผลการคำนวณ

- ชั่วโมงการฝึกอบรมรวมทั้งหมด: 110 ชั่วโมง
- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมรวม (Headcount): 99 คน*
- ชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อพนักงาน (อ้างอิงจำนวนพนักงานทั้งหมด 57 คน)
= 110 ชั่วโมง / 57 คน = 1.93 ชั่วโมง/คน/ปี

หมายเหตุ: * พนักงานบางรายเข้ารับการฝึกอบรมมากกว่าหนึ่งหลักสูตร

** ข้อมูล ณ วันที่ 21 มีนาคม 2025

การจัดรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่น (Work from Home: WFH) (GRI 401: Employment and GRI 403: Occupational Health and Safety)

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ให้ความสำคัญกับการดูแลสิทธิแรงงาน คุณภาพชีวิต และความ เป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน โดยตระหนักว่าสภาพการ ทำงานที่เหมาะสมและยืดหยุ่นมีส่วนช่วยส่งเสริม ประสิทธิภาพในการทำงานควบคู่กับสุขภาวะของ พนักงานในระยะยาว

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติการทำงานในรูปแบบ Work from Home (WFH) สำหรับพนักงาน ในตำแหน่งที่ลักษณะงานเอื้ออำนวย เพื่อเป็นทางเลือกในการปฏิบัติงานในกรณีที่มีความจำเป็นหรือ เหมาะสม ทั้งนี้ การปฏิบัติงานดังกล่าวอยู่ภายใต้การ พิจารณาและอนุมัติของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน โดยคำนึงถึงความต่อเนื่องของงาน ความปลอดภัย ของข้อมูล และประสิทธิภาพในการทำงานตามความ เหมาะสมของลักษณะงาน

แนวปฏิบัติดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ บริษัทฯ ในการเคารพสิทธิแรงงาน การส่งเสริม สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work-Life Balance) และการพัฒนารูปแบบการ ทำงานที่สอดคล้องกับบริบทการทำงานในปัจจุบัน อันเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความ รับผิดชอบและยั่งยืน

แบบขออนุมัติปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work from Home) บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....บริษัท.....
ขออนุมัติปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (WFH: Work from Home) ณ บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... รวมเป็นเวลา.....วัน (จำนวน
วันทำการ) เนื่องจาก.....โดยมีผู้รับผิดชอบงานดังนี้

1. งานที่ปฏิบัติด้วยตนเอง	ลักษณะงาน
2. งานที่มีผู้ปฏิบัติงานแทน	ลักษณะงาน
2.1	ชื่อและชื่อผู้ปฏิบัติงานแทน
2.2	
2.3	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ให้ข้าพเจ้าปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งตามรายละเอียดข้างต้น ในกรณีที่มีเรื่องส่วน ไม่ สามารถปฏิบัติงานแบบ WFH ได้ หรือผู้ปฏิบัติงานแทนเกิดปัญหา ไม่สามารถปฏิบัติงานแทนได้ ข้าพเจ้าขอกลับมาปฏิบัติงาน ณ บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ทั้งนี้

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

ความเห็นหัวหน้างาน/ หัวหน้าแผนก

☐ เห็นควรอนุมัติ

☐ ข้อเสนอแนะ.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

ความเห็นหัวหน้างาน/ หัวหน้าแผนก

☐ เห็นควรอนุมัติ

☐ ข้อเสนอแนะ.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

คำชี้แจง

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

☐ อื่น ๆ.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

HR-017/P31-HR-01/กฟทช.เมื่อ 1-2-66

แบบฟอร์มขออนุมัติปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง (Work from Home)

การปลูกฝังนโยบายและข้อผูกพัน (GRI 2-24 : Embedding policy commitments)

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ให้ความสำคัญกับการปลูกฝังนโยบายด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยได้จัดทำและประกาศใช้นโยบายที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายการปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานทุกระดับยึดถือและปฏิบัติอย่างสอดคล้องกัน

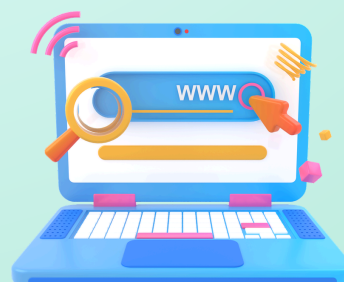
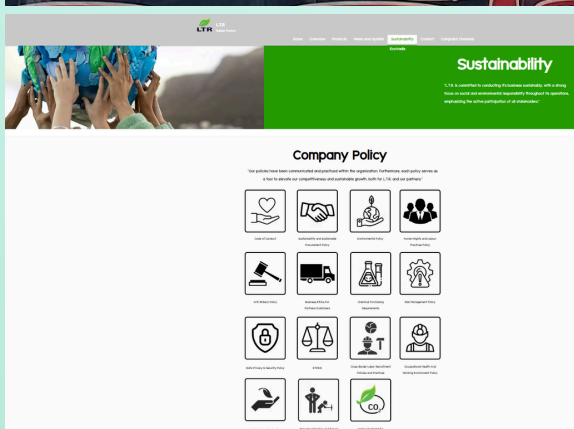
นโยบายดังกล่าวถูกนำไปใช้เป็นกรอบในการกำหนดแนวปฏิบัติภายในองค์กร การบริหารจัดการบุคลากร และการดำเนินงานร่วมกับคู่ค้า/ลูกค้า เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัทฯดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยมีการสื่อสารภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เช่น การอบรม การประชุม การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อภายใน และการเผยแพร่นโยบายผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้พนักงานรับทราบ เข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ

การดำเนินงานดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความตระหนักด้านแรงงาน สิทธิมนุษยชน และจริยธรรมในการทำงาน รวมถึงสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและยั่งยืนในระยะยาว



คุณเบญจวรรณ लाखโรจน์ กรรมการบริหาร
สื่อสารความมุ่งมั่นและนโยบายต่างๆ ให้
พนักงานทุกคนรับทราบ เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์
2025



การสื่อสารนโยบายบนเว็บไซต์บริษัทฯ
<https://www.ltrubber.net/>

การใช้แรงงานเด็กและการใช้แรงงานบังคับ (GRI 408: Child Labor and GRI 409: Forced Labor)

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ไม่ยอมรับและไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในทุก รูปแบบ โดยยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องและหลักสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด บริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านการจ้างงานที่ชัดเจน ครอบคลุมการตรวจสอบอายุและเอกสารของพนักงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อป้องกันการจ้างแรงงานเด็กและแรงงานบังคับ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้สื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวให้แก่พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผ่านการติดประกาศภายในสถานประกอบการ การประชาสัมพันธ์ และการให้ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจที่ถูกต้อง รวมถึงใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานร่วมกับคู่ค้า/ลูกค้าและผู้รับเหมาที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการเคารพสิทธิมนุษยชน ป้องกันการละเมิดสิทธิแรงงาน และสร้างห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบและยั่งยืน

- ✗ ไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ
- 📄 ตรวจสอบอายุและเอกสารการจ้างงาน
- 🗣️ มีช่องทางร้องเรียนด้านแรงงาน
- 💡 กำหนดความคาดหวังด้านแรงงานต่อคู่ค้า/ลูกค้า



**ต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก
ผิดกฎหมาย
และแรงงานบังคับทุกรูปแบบ**

**“ No Child Labor
No Illegal or Forced Labor ”**




CONTACT

+6675445930
+6675445933

lrrubber@ltrthailand.com

“Quality and Reliability Rubber”



ตัวอย่างการสื่อสารนโยบายป้องกันการจ้างแรงงาน
เด็กและแรงงานบังคับภายในสถานประกอบการ

การใช้แรงงานเด็กและการใช้แรงงานบังคับ (GRI 408: Child Labor and GRI 409: Forced Labor)

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย
การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎระเบียบว่าด้วยการป้องกันการตัดไม้ทำลายป่าของสหภาพยุโรป (European Union Deforestation Regulation: EUDR) โดยให้ความสำคัญกับการตรวจสอบและบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างรอบด้าน เพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ รวมถึงการเคารพและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิต ทั้งภายในองค์กรและในระดับซัพพลายเออร์และเกษตรกรที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ดำเนินการลงพื้นที่ลานรับซื้อน้ำยางเพื่อสำรวจและรวบรวมข้อมูลของเกษตรกรในห่วงโซ่อุปทาน โดยเน้นการตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะประเด็นการไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในกระบวนการผลิต ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการติดตามและตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และหลักเกณฑ์ของ EUDR อย่างถูกต้องและครบถ้วน

การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่มีจริยธรรม โปร่งใส และยั่งยืน ตลอดจนการเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานในทุกระดับของห่วงโซ่อุปทาน



ด้านการช่วยเหลือผ่านกิจกรรมตามประเพณีและวัฒนธรรม (GRI 2-25 Processes to remediate negative impacts)

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย
การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและการดูแลชุมชนในพื้นที่ดำเนินงาน โดยเฉพาะในกรณีที่ชุมชนได้รับผลกระทบทางสังคมหรือเศรษฐกิจ นอกจากนี้แล้ว บริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมในชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น

ในปี 2024 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมทอดกฐิน ณ วัดสวนอายุ เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2024 เพื่อสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับประชาชนในพื้นที่ การดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงกระบวนการมีส่วนร่วมของบริษัทฯ ในการสนับสนุนกิจกรรมและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เช่น งานประเพณี ศาสนา และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน



กิจกรรมทอดกฐินร่วมกับชุมชนท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
ณ วัดสวนอายุ เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2024

04

การรับเรื่องร้องเรียน



บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองแรงงานและสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ทุกคนสามารถแจ้งร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นได้อย่างเท่าเทียมและปราศจากการเลือกปฏิบัติ เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งภายในและภายนอกองค์กร



4.1 มาตรการการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส

สามารถศึกษาได้จากเอกสาร บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจ (Ethis and Code of Conduct) หน้าที่ 17- 19



สแกนเพื่ออ่านรายละเอียดนโยบายเพิ่มเติม

4.2 ช่องทางการร้องเรียน

ช่องทางที่ 1:



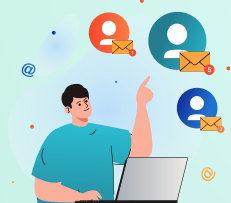
ส่งจดหมายทางไปรษณีย์ หรือยื่นส่งโดยตรงที่ผู้จัดการทั่วไป
บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด เลขที่ 541 หมู่ 3
ตำบลจันดี อำเภอดวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80250

ช่องทางที่ 2:



แจ้งเรื่อง **ร้องเรียนทางโทรศัพท์**
ได้ที่หมายเลข 075-445930

ช่องทางที่ 3:



ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail)
ได้ที่ E-Mail Address : rachada@ltrthailand.com
หรือทางเว็บไซต์ <https://www.ltrubber.net>

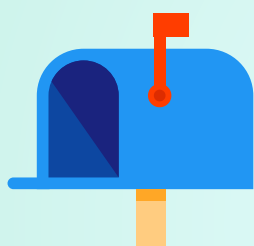
4.2 ช่องทางการร้องเรียน

ช่องทางที่ 4:



แจ้งที่หน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องนั้นได้โดยตรง

ช่องทางที่ 5:



ใส่ในกล่องรับเรื่องร้องเรียนที่ทางบริษัทฯ ติดตั้งไว้



การใช้แรงงานเด็กและการใช้แรงงานบังคับ (GRI 408: Child Labor and GRI 409: Forced Labor)

การดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมาย
การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



จากการติดตามข้อมูลข้อร้องเรียนด้าน
แรงงานเด็กและแรงงานบังคับตลอดปี
2024 บริษัทฯไม่พบข้อร้องเรียนหรือ
กรณีการละเมิดที่ได้รับการยืนยัน ทั้งจาก
ภายในและภายนอกองค์กร

สรุปบันทึกการรับข้อร้องเรียนจากกล่องรับเรื่องร้องเรียน

ประจำปี 2024

ประจำเดือน	จำนวนข้อร้อง เรียน (ครั้ง)
พฤษภาคม 2024	0
มิถุนายน 2024	0
กรกฎาคม 2024	0
สิงหาคม 2024	0
กันยายน 2024	0
ตุลาคม 2024	0
พฤศจิกายน 2024	0
ธันวาคม 2024	0
มกราคม 2025	0
กุมภาพันธ์ 2025	0
มีนาคม 2025	0
เมษายน 2025	0
รวม	0

ตัวอย่างแบบฟอร์มบันทึกการรับข้อร้องเรียน
จากกล่องรับเรื่องร้องเรียน



LTR

แบบฟอร์มบันทึกการรับข้อร้องเรียนจากกล่องรับเรื่องร้องเรียน

บริษัท แอล.ที.การช่าง จำกัด

ประจำเดือน ปี

วันที่เปิดกล่องรับเรื่องร้องเรียน	มีข้อร้องเรียน	ไม่มีข้อร้องเรียน	จำนวนข้อร้องเรียน ที่ได้รับ	ลงชื่อ

ลงชื่อผู้ตรวจสอบ

(นางวิภา มงคลสินธุ์)

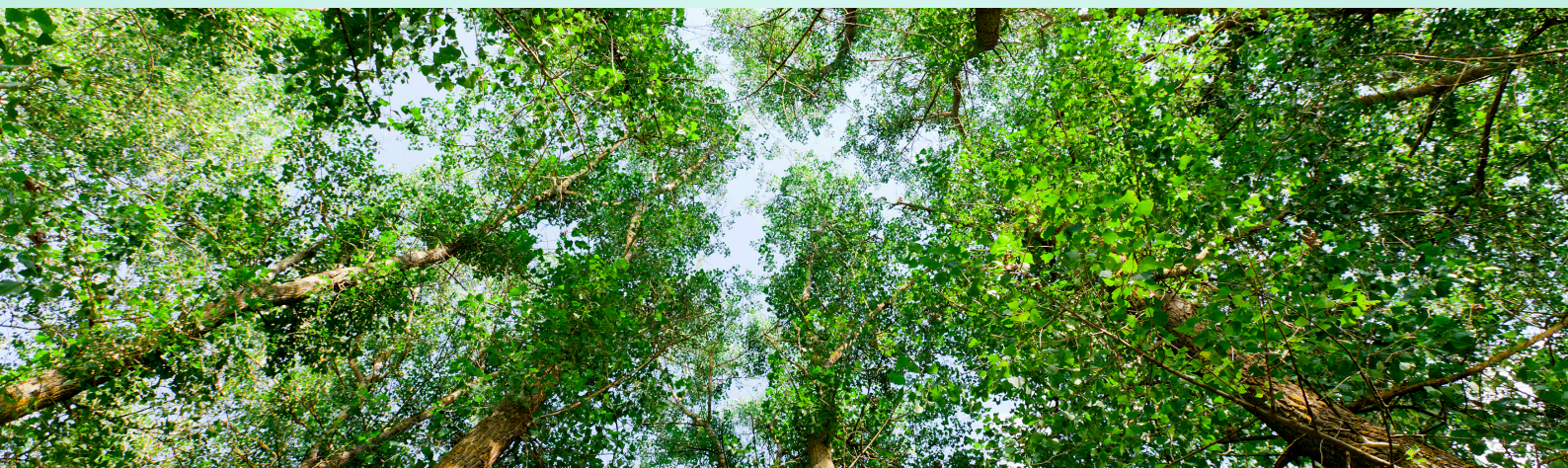
ลงวันที่ / /

FORM-CSR1-CP-005Rev.00 Effective Date : 3 January 2023

ในปี 2024 **ไม่พบ**การบันทึกข้อร้องเรียนจากกล่อง
รับเรื่องร้องเรียน รวมถึงไม่พบข้อร้องเรียนที่
เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก
หรือแรงงานบังคับ

05

กิจกรรมส่งเสริมภายใน และภายนอกองค์กร



บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ให้ความสำคัญไม่เพียงเฉพาะการส่งเสริมแรงงานและการเคารพสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรเท่านั้น แต่ยังให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและสนับสนุนชุมชนภายนอก เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกันกับสังคมโดยรวม

ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงาน CSR ขึ้น (Corporate Social Responsibility) เพื่อทำหน้าที่วางแผน ดำเนินการ และสนับสนุนกิจกรรมที่มุ่งเสริมสร้างความรู้ พัฒนาศักยภาพ และยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ทีม CSR ของบริษัทฯ มีบทบาทในการริเริ่มและดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมโอกาสทางการศึกษา การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน และการดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างสมดุลในมิติด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเสริมสร้างความร่วมมืออันดีระหว่างบริษัทฯ และชุมชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนในระยะยาว

5.1 โครงการสนับสนุนการศึกษาให้กับบุตรของพนักงานต่างชาติ

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ได้ดำเนินโครงการสนับสนุนด้านการศึกษาแก่บุตรหลานของพนักงานชาวต่างชาติ โดยให้ความช่วยเหลือในกระบวนการคัดเลือกสถานศึกษาที่เปิดรับเยาวชนต่างชาติ รวมถึงสนับสนุนการสมัครเข้าเรียน และทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานเข้าร่วมการประชุมกับสถานศึกษา เพื่ออำนวยความสะดวกและลดอุปสรรคด้านการเข้าถึงการศึกษาให้กับครอบครัวพนักงาน

บริษัทฯ มุ่งหวังให้โครงการดังกล่าวเป็นการสร้างโอกาสทางการศึกษาและเสริมสร้างทักษะชีวิตให้แก่เยาวชนในครอบครัวพนักงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของเยาวชนอย่างเหมาะสม และวางรากฐานสู่อนาคตที่มั่นคงและยั่งยืน

การดำเนินโครงการนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการส่งเสริมความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการสนับสนุนสิทธิในการเข้าถึงการศึกษา ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ครอบครัว และชุมชนโดยรอบอย่างยั่งยืนในระยะยาว

สนับสนุนเป้าหมายที่ยั่งยืน



5.2 โครงการสนับสนุนการศึกษาให้นักเรียนในพื้นที่

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ได้สนับสนุนงบประมาณด้านการศึกษาให้แก่นักเรียนของโรงเรียนเจริญวิทย์ เนื่องในโอกาสวันตรุษจีน เพื่อส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาแก่เยาวชนในชุมชน และสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการช่วยเหลือเยาวชนที่มีศักยภาพแต่ขาดแคลนทรัพยากร

การมอบทุนการศึกษาดังกล่าวมีส่วนช่วยเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และสนับสนุนความเสมอภาคทางการศึกษา โดยเฉพาะในกลุ่มผู้ด้อยโอกาส อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความไว้วางใจระหว่างบริษัทฯ กับชุมชนโดยรอบ

บริษัทฯ ตระหนักว่าการลงทุนด้านการศึกษาเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และมีบทบาทในการสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ ซึ่งจะส่งผลเชิงบวกต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระยะยาวอย่างยั่งยืน



สนับสนุนเป้าหมายที่ยั่งยืน



5.3 โครงการสนับสนุนของรางวัล เนื่องในโอกาสงานปีใหม่

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ได้สนับสนุนเงินรางวัลเนื่องในโอกาสงานปีใหม่ ประจำปี 2025 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2024 ให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสวนจีน เพื่อสนับสนุนกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างความสุข สุขภาวะ และคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในชุมชน

การสนับสนุนดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความร่วมมืออันดีระหว่างบริษัทฯ และหน่วยงานในชุมชน ตลอดจนเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน ผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งในด้านสังคมและเศรษฐกิจ อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างความไว้วางใจและความเข้มแข็งของชุมชนในระยะยาว



สนับสนุนเป้าหมายที่ยั่งยืน



5.4 โครงการสนับสนุนงบประมาณให้หน่วย งาน/สหกรณ์ และเกษตรกร

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของเกษตรกร รวมถึงสนับสนุนสิทธิในการรวมกลุ่ม การมีส่วนร่วม และการแสดงความคิดเห็นของสมาชิกอย่างเสรีและเท่าเทียม ซึ่งสอดคล้องกับหลักการด้านสิทธิมนุษยชนและความรับผิดชอบต่อสังคม

โดยในปี 2024 บริษัทฯ ได้จัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2024 ครั้งที่ 53 ของสหกรณ์ทุ่งสง จำกัด ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2024



สนับสนุนเป้าหมายที่ยั่งยืน



5.5 โครงการสนับสนุนเงินรางวัลเนื่องในโอกาสวันเด็กประจำปี

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ได้สนับสนุนของรางวัลในโอกาสงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2568 ร่วมกับเทศบาลตำบลจันดี เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2025 เพื่อส่งเสริมกิจกรรมสร้างสรรค์และเสริมสร้างความสุขให้แก่เด็กและเยาวชนในชุมชน

การสนับสนุนดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสิทธิของเด็กในการเข้าถึงโอกาสอย่างเท่าเทียม สนับสนุนการพัฒนาเยาวชนให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างเหมาะสม

กิจกรรมนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะสิทธิของเด็กและเยาวชน ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนในระยะยาว

สนับสนุนเป้าหมายที่ยั่งยืน



5.6 โครงการสนับสนุน ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ได้เข้าร่วมพิธีสมโภชหอรบะยัง ณ วัดธาตุน้อย เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2024 โดยการเข้าร่วมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา และร่วมสืบสานประเพณีอันดีงามของชุมชนท้องถิ่น

การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการมีส่วนร่วมกับชุมชน ส่งเสริมคุณค่าทางศาสนา วัฒนธรรม และจริยธรรมในสังคม ตลอดจนการสนับสนุนกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างความสามัคคี ความเข้าใจอันดี และความเข้มแข็งของชุมชน

บริษัทฯ เชื่อว่าการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคมและวัฒนธรรมเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรกับชุมชน เพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนในระยะยาว



สนับสนุนเป้าหมายที่ยั่งยืน



5.7 โครงการบริจาคไม้รวมือสอง เพื่อใช้ทำการเกษตร



สนับสนุนเป้าหมายที่ยั่งยืน



1. การสนับสนุนความเป็นอยู่ของชุมชน

โครงการบริจาคไม้รวมือสองช่วยสนับสนุนการเข้าถึงทรัพยากรที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพด้านการเกษตรของชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับสิทธิมนุษยชนด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยช่วยเพิ่มโอกาสในการพึ่งพาตนเองและสร้างรายได้ที่เหมาะสม

2. การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

การนำไม้รวมือสองไปบริจาคให้แก่ชุมชน ช่วยให้เกษตรกรหรือผู้ที่มีทรัพยากรจำกัดสามารถเข้าถึงวัสดุที่จำเป็นต่อการทำเกษตรกรรม ลดภาระค่าใช้จ่าย และส่งเสริมความเท่าเทียมในการเข้าถึงทรัพยากรพื้นฐาน

3. การส่งเสริมสิทธิในการดำรงชีวิตอย่างยั่งยืนและการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม

การนำไม้รวมือสองที่ไม่สามารถใช้งานในกระบวนการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ในภาคการเกษตร เป็นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดของเสีย และส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน ซึ่งสอดคล้องกับสิทธิมนุษยชนด้านสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่ยั่งยืน

4. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

โครงการดังกล่าวช่วยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน สนับสนุนความร่วมมือระหว่างองค์กรและประชาชนในพื้นที่ และช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนในระยะยาว

หมายเหตุ:

ไม้รวมือสอง หมายถึง ไม้ที่มีรอยร้าว รอยแตก หรือไม่สามารถนำมาใช้ในกระบวนการรมยางได้ แต่ยังสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในภาคการเกษตรได้อย่างเหมาะสม

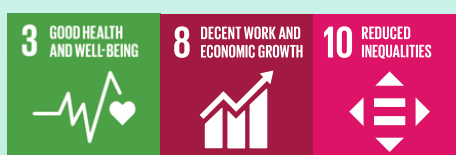
5.8 โครงการส่งเสริมด้านสุขภาพ ของพนักงาน

1. องค์กรส่งเสริมให้พนักงานตรวจสุขภาพประจำปี



โปสเตอร์ องค์กรส่งเสริมให้พนักงานตรวจสุขภาพประจำปี

สนับสนุนเป้าหมายที่ยั่งยืน



5.8 โครงการส่งเสริมด้านสุขภาพ ของพนักงาน

2. อบรมเรื่องการคัดแยกขยะให้กับพนักงานทุกคน

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ได้จัดอบรมเรื่องการคัดแยกขยะแก่พนักงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะในการจัดการขยะอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการรักษาสิ่งแวดล้อมในองค์กรและชุมชน โดยการอบรมนี้ไม่ได้ได้เพียงแค่นำมาเน้นที่การลดปริมาณขยะและการรีไซเคิล แต่ยังสะท้อนถึงความสำคัญของการรักษาสิทธิพื้นฐานของมนุษย์ในการมีชีวิตที่ปลอดภัยจากมลพิษและสิ่งแวดล้อมที่ไม่ดี



สนับสนุนเป้าหมายที่ยั่งยืน



5.8 โครงการส่งเสริมด้านสุขภาพ ของพนักงาน

3. กิจกรรม 5 ส.



กิจกรรม 5ส. เป็นหนึ่งในโครงการส่งเสริมด้านสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ซึ่งสะท้อนถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนในมิติของ สิทธิในการทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สะอาด และถูกสุขลักษณะ บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเพื่อปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบ ลดความเสี่ยงด้านอุบัติเหตุ ลดมลพิษในพื้นที่ทำงาน และส่งเสริมสุขภาวะทางกายและจิตใจของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ กิจกรรม 5ส. ยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการดูแลสภาพแวดล้อมการทำงานของตนเอง ผ่านการให้ความรู้และการลงมือปฏิบัติจริง เช่น การจัดระเบียบพื้นที่ การคัดแยกขยะ และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งช่วยเสริมสร้างความตระหนักด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน โครงการดังกล่าวสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยเฉพาะ

- SDG 3: สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-being)
- SDG 8: การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ (Decent Work and Economic Growth)
- SDG 11 และ SDG 12 ในด้านการจัดการทรัพยากรและสภาพแวดล้อมอย่างยั่งยืน

สนับสนุนเป้าหมายที่ยั่งยืน



5.9 โครงการต่อต้านการใช้แรงงาน เด็กและการใช้แรงงานบังคับ



**ต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก
ผิดกฎหมาย
และแรงงานบังคับทุกรูปแบบ**

**“ No Child Labor
No Illegal or Forced Labor ”**




CONTACT



+6675445930
+6675445933



ltrubber@ltrthailand.com

“Quality and Reliability Rubber”

โปสเตอร์ **ต่อต้าน**การใช้แรงงานเด็กและการใช้แรงงานบังคับ

สนับสนุนเป้าหมายที่ยั่งยืน



06

บทสรุปและ คำแถลงจากผู้บริหาร

บทสรุปเกี่ยวกับความมุ่งมั่นของบริษัทฯ

บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนตลอดกระบวนการดำเนินงาน โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ บริษัทฯ ยึดมั่นในหลักการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานที่ยอมรับในระดับสากล และมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย มีสุขอนามัยที่เหมาะสม และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลแรงงานในทุกมิติ ตั้งแต่สภาพการจ้างงานที่เป็นธรรม การไม่ใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ การป้องกันการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติ การส่งเสริมความเท่าเทียมและความหลากหลาย ในสถานที่ทำงาน ตลอดจนการเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนได้อย่างปลอดภัยและเป็นธรรม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย และการตรวจสอบสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปกป้องสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานในระยะยาว

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน และได้กำหนดแนวทางและความคาดหวังด้านจริยธรรมและสิทธิมนุษยชนสำหรับคู่ค้า เพื่อร่วมกันป้องกันความเสี่ยงด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน รวมถึงสรุปผลการดำเนินงานด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการในรอบปีที่ผ่านมา

คำแถลงจากผู้บริหาร

“บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด ให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานเป็นรากฐานสำคัญของการดำเนินธุรกิจ เรามุ่งมั่นสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เป็นธรรม และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของพนักงานทุกคน

บริษัทฯ ดำเนินมาตรการเพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ การเลือกปฏิบัติ และการล่วงละเมิดในทุกรูปแบบ ควบคู่กับการส่งเสริมความเท่าเทียม การพัฒนาทักษะ และการดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานอย่างต่อเนื่อง

เราเชื่อมั่นว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนและการดูแลแรงงานอย่างเป็นธรรม จะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนในระยะยาว”

นายเอกอรุณ มงคลสินธุ์
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท แอล.ที.การยาง จำกัด



ตั้งอยู่ที่ 541 ตำบลจันดี
อำเภอฉวาง จังหวัดนครราชสีมา
ประเทศไทย



075-445930